

## Kmo's blijven ook in het tweede kwartaal aanwerven

Kmo jobindex meet nieuw record met 16,2% meer werknemers dan in 2006

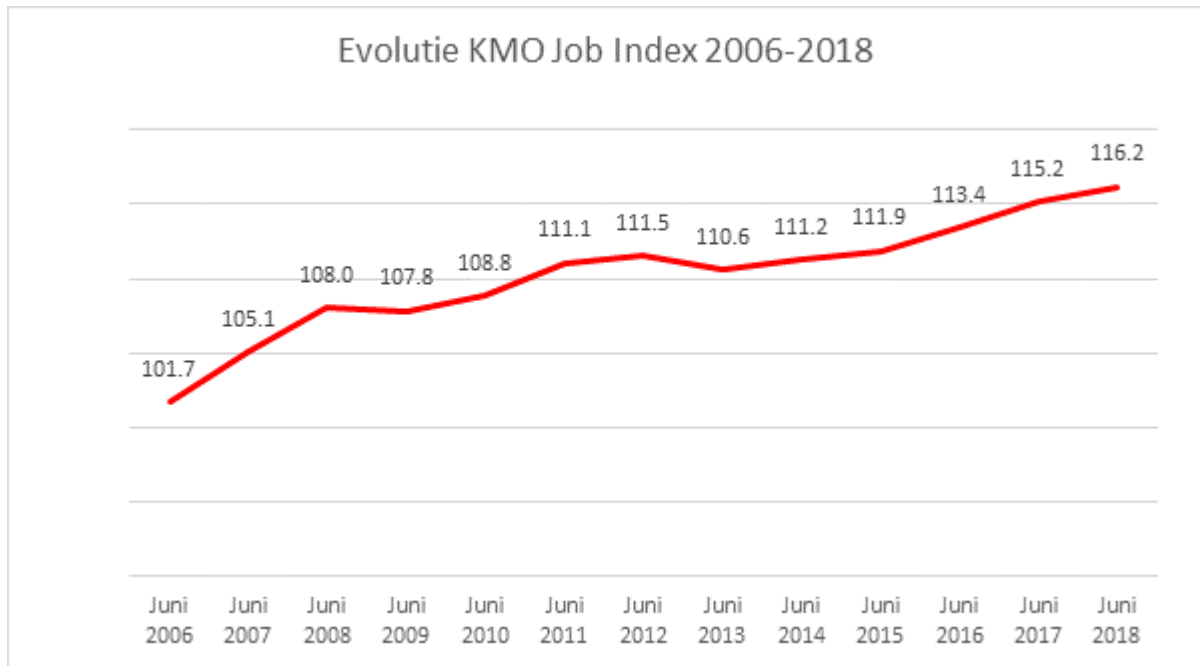
- De positieve trend qua jobcreatie bij kmo's zet zich door in het tweede kwartaal (+0,2%);
- De stijging is het grootst bij kmo's in Brussel en Wallonië, met resp. 0,5 % en 0,6%;
- Voorbij twaalf maanden zit de groei gemiddeld op 1,0%, met Brussel als koploper met 2,7% en Vlaanderen op 1,1%;
- De sterkste groei doet zich voor bij bedienden, 50-plussers en betreft zowel voltijdse banen (in Vlaanderen en Wallonië) als deeltijdse banen (in Wallonië en Brussel).

Antwerpen, 16 augustus 2018 – De kmo-jobindex van SD Worx blijft verder groeien, al is die toename minder sterk na de recordstijging van het eerste kwartaal. Met 116,2 is de index van de tewerkstelling bij Belgische bedrijven tot 100 werknemers nu 0,2% hoger dan het vorige kwartaal. Tijdens het eerste kwartaal van 2018 steeg de tewerkstelling in de Belgische bedrijven tot honderd werknemers met 0,9% in vergelijking met het vierde kwartaal van 2017. Dat blijkt uit de kmo-jobindex<sup>i</sup> van HR-dienstverlener SD Worx, die al meer dan 10 jaar de evolutie opvolgt.

### Ook groei in het tweede kwartaal

De kmo-jobindex van SD Worx onderzoekt sinds 2006 de evolutie van de structurele tewerkstelling binnen de Belgische kmo's (bedrijven met minder dan 100 medewerkers). Op dit ogenblik meet de kmo-jobindex 116,2; wat betekent dat er sinds 1 januari 2005 16,2% meer medewerkers tewerkgesteld zijn binnen de Belgische kmo's.

Tijdens het tweede kwartaal van 2017 steeg de jobindex met 0,2%, waarmee de tewerkstelling binnen kmo's in België een nieuw absoluut record bereikt. De groei vertraagde echter tegenover het voorbije kwartaal toen de index steeg met een recordpercentage van 0,9%.



Met een aangroepercentage van 0,2% is de procentuele toename in structurele tewerkstelling van kwartaal 2 van 2018 identiek aan hetzelfde kwartaal van vorig jaar (0,2%).

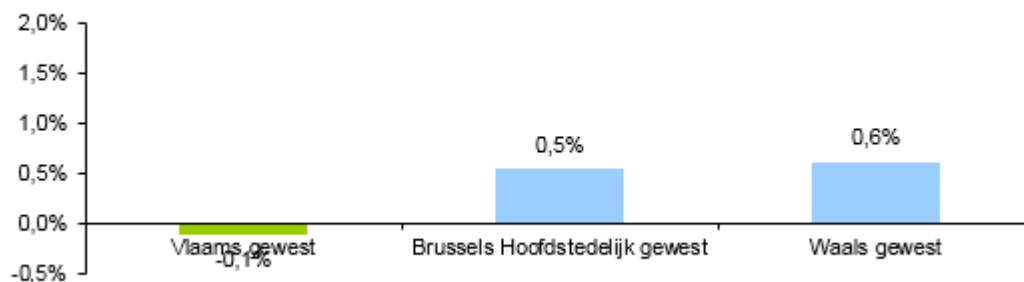
#### Stijging Kwartaal 2 2018 in vergelijking met hetzelfde kwartaal in het vorig jaar

Kwartaal 2 2017	0,2%
Kwartaal 2 2018	0,2%

#### Jobgroei Q2 het grootst bij kmo's in Brussel en Wallonië

De stijging in het tweede kwartaal is verschillend in de drie Belgische regio's: ditmaal stijgen zowel Brussel als Wallonië, met resp. 0,5% en 0,6%. Enkel Vlaanderen kent dit kwartaal een lichte daling van 0,1% terwijl het vorig kwartaal een stijging van 1,2% liet optekenen. Ook Brussel kende in het eerste kwartaal een sterke jobgroei van 1,5%, terwijl het Waals Gewest lichtjes daalde met 0,2%.

#### Structurele tewerkstelling Kwartaal 2 2018 Gewesten



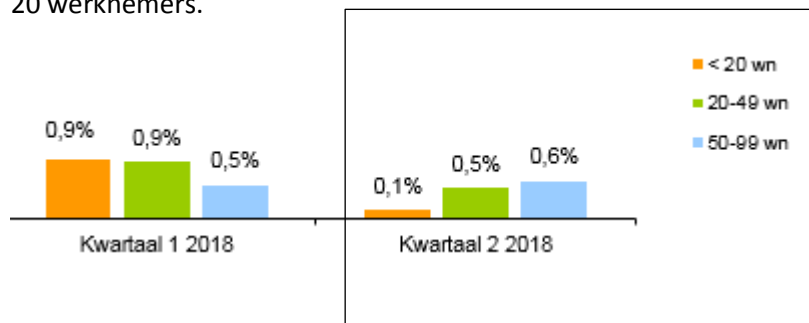
## Brussel koploper

De jaarevolutie van de laatste vier kwartalen bedraagt 1,1% groei voor Vlaanderen, 2,7% voor Brussel en - 0,2% voor Wallonië. Gemiddeld geeft dit voor België een jaarevolutie van 1%.

	Laatste 4 kwartalen	Kwartaalevolutie Q2	Kwartaalevolutie Q1
Brussel	+2,7%	+0,5%	+1,5%
Vlaanderen	+1,1%	-0,1%	+1,2%
• Limburg	+1,3%	+0,1%	+0,5%
• Antwerpen	+1,2%	+0,1%	+1,2%
• West-Vlaanderen	+1,2%	-0,4%	+1,9%
• Oost-Vlaanderen	+1,0%	+0,1%	+0,6%
• Vlaams-Brabant	+0,9%	-0,5%	+1,6%
Wallonië	-0,2%	+0,6%	0,0%

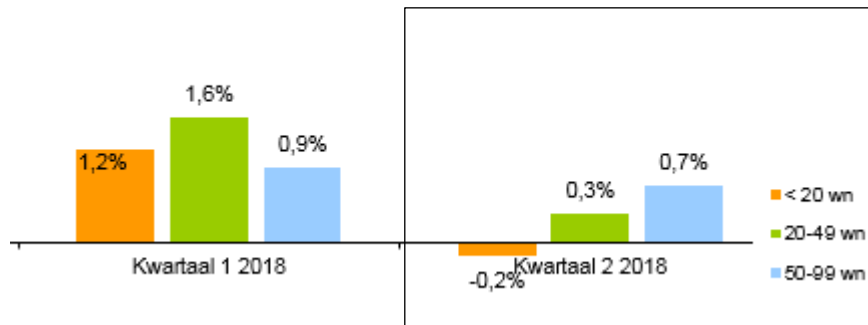
## Regionale jobcreatie verschilt naargelang bedrijfsgrootte

Er is jobgroei bij alle kmo's ongeacht de grootte, maar het meest bij de kmo's van meer dan 20 werknemers.



## Vlaanderen

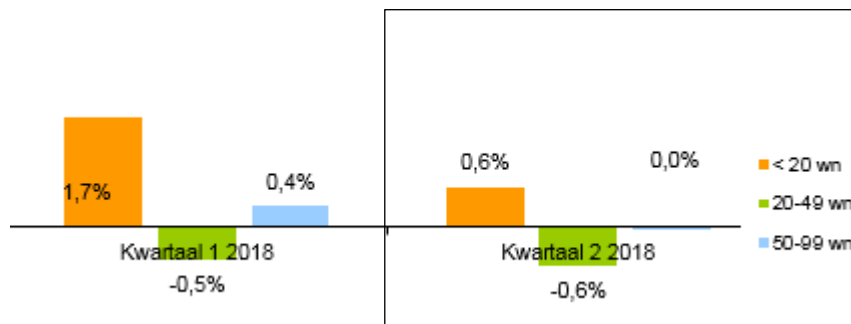
Ondanks de globale daling in Vlaanderen in het tweede kwartaal, zien we jobgroei bij kmo's van meer dan 20 werknemers. Bij de kleine kmo's met minder dan 20 werknemers zien we een daling van 0,2%, na een sterke stijging in het eerste kwartaal.



Bron: SD Worx, Q1 en Q2 2018, Vlaanderen

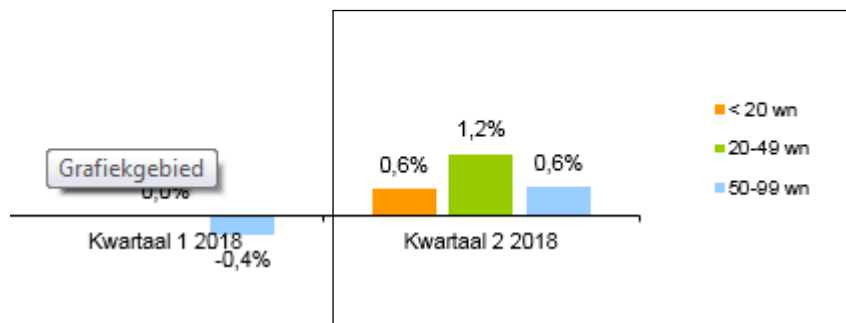
### Brussel

In Brussel zien we het omgekeerde beeld, met de meeste jobcreatie bij kmo's tot 20 werknemers. Grotere kmo's hebben het moeilijker om bijkomende jobs te creëren.



### Wallonië

De Waalse kmo's maken over de hele lijn, zowel bij de kleine, middelgrote als grote bedrijven, in ons onderzoek een mooie inhaalbeweging na een status-quo van vorig kwartaal.



*“Na een heel sterke start in het eerste kwartaal, zien we dat de groei zich in Q2 – afgevlakt doorzet, met uitzondering voor Wallonië waar we terug positieve groei zien. Er is opnieuw jobcreatie in alle bedrijfsgroottes, maar bij de kleinste kmo's (tot 20 werknemers) is dit momenteel het minst opvallend. Met deze lichte stijging van 0,2% zitten we op dezelfde lijn als in Q2 2017. Opvallend is dat de groei ten opzichte van het eerste kwartaal zich ook situeert bij de 50-plussers (groei is dubbel zo groot in vergelijking met de 35-50 jarigen), en meer*

*uitgesproken is bij de bedienden (verhouding is ongeveer 2 op 1), al zien we wel regionale verschillen, zoals in Vlaanderen een sterkere groei in voltijdse tewerkstelling en in Brussel en Wallonië eerder groei in deeltijdse jobs,”* verklaart Annelies Rottiers, strategisch adviseur kmo’s bij SD Worx. “We moeten allemaal langer werken en het is positief dat 50-plussers hun weg vinden naar heel diverse jobs bij onze kmo’s, in alle regio’s in België.”

#### **De ‘kmo-jobindex’ van SD Worx**

De kmo-jobindex van SD Worx geeft sinds 2006 de evolutie aan van de structurele tewerkstelling in kmo’s (bedrijven tot honderd medewerkers). Structurele tewerkstelling houdt in dat tijdelijke tewerkstelling, zoals interim- en studentenjobs, niet in het onderzoek zijn opgenomen. De jobindex is gebaseerd op een steekproef van meer dan 20.000 ondernemingen, die samen meer dan 200.000 personen tewerkstellen.

#### **Meer informatie?**

##### **Inhoudelijke expert:**

Annelies Rottiers, strategisch adviseur kmo’s bij SD Worx

**Perscontact:** Eva De Schryver M. 0496 02 67 08 E-mail: [eva.deschryver@sdworx.com](mailto:eva.deschryver@sdworx.com)

#### **Over SD Worx**

SD Worx biedt specifieke dienstverlening aan kmo’s aan, ook over afspraken maken rond extralegale voordelen. De Divisie KMO van SD Worx telt meer dan vierhonderd medewerkers.

Samen staan ze in voor ruim 47.000 kmo-werkgevers die in totaal meer dan 280.000 werknemers tewerkstellen. De dienstverlening is, via 28 kantoren, sterk regionaal uitgebouwd. Elke regionale kmo-ploeg biedt een totaaldienstverlening rond loonberekening, sociale wetgeving en personeelsbeleid, met praktisch advies van een vertrouwenspersoon die de kmo-problematiek door en door kent.

Meer info op: [www.sdworx.com](http://www.sdworx.com)

---